

Compétences	Apprentissages critiques	Ressources pédagogiques	SAE	CM	TD	SAE	TOTAL	ECTS	Evaluation
									40 SAE/60 CC
C1 : Appréhender l'écosystème du secteur sanitaire et social				42	0	64	106	15	Nbre groups
	Analyser les logiques de financement, de régulation et de gouvernance du secteur sanitaire et social	Economie de la santé et de la protection sociale	Atelier de l'innovation mode BM Kapla (50h) + répondre à un appel à projet (14h)	14					1
		Collectivités territoriales		7					1
	Comprendre la structuration territoriale de l'offre de prise en charge	Cartographie des secteurs : prises en charge en établissement, en ville et à domicile		7					1
		Santé publique		14					1
C2 - Développer une culture managériale et organisationnelle dans les ESMSS				70	14	21	119	15	
	Comprendre les parties prenantes et communiquer dans un contexte multi-culturel	Spécificités des GRH dans les ESMSS	Projets en entreprise (14h) et Management de projet et conduite du changement (7h)	14					1
		Management de proximité dans les ESMSS		14					1
		Gestion des conflits niv 1		14					1
		Langue vivante Anglais			14				2
	Analyser les dynamiques organisationnelles et piloter le changement								
		Démarche qualité : mise en situation et évaluation		14					1
		Management de projet et conduite du changement		14					1
C3 - Mobiliser les outils de gestion financière et de pilotage pour analyser et soutenir l'activité des ESMSS				70		50	120	10	
	Appréhender l'équilibre économique et financier d'une organisation	Analyse des coûts et contrôles de gestion	Atelier de l'innovation mode BM Kapla (50h)	21					1
		Fiscalité des entreprises de service		14					1
		Financement et gestion des ESMSS et des soins à domicile		14					1
	Modéliser et financer un projet des ESMSS	Business Model		7					1
		Plan d'affaires et de financement		14					1
C4. Attirer, recruter et fidéliser les professionnels du secteur				28	28	7	63	10	
	Mettre en œuvre les processus de recrutement et d'évaluation des professionnels	Valorisation, Attractivité et fidélisation	Etudes de cas (7h)		14				1
		Passer et conduire un entretien d'embauche et d'évaluation			14				1
		Elaboration des plannings et contraintes règlementaires		14					1
	Appliquer les règles collectives et les dispositifs de rémunération dans la GRH	Dialogue social dans le secteur public et privé : conventions collectives et rémunérations		14					1
C5. Éclairer la prise de décision à partir des données et des cadres réglementaires				49	0	14	63	10	
	S'approprier les usages avancés et spécialisés des outils numériques	Power BI	Mémoire de recherche ou de stage (7h) + Power BI (7h)	7					1
		Méthode de recherche en gestion		14					1
	Appréhender le contexte législatif	Droit du travail		14					1
		Droit de la responsabilité		14					1
		259 42 156 457 60							

IAE CERTIFICATION DE SERVICE QUALICERT SGS		master 1ère année	Management des Organisations de la Santé et du Social - Année 1 (Alternance et FC)					Année 2026-2027		
Compétences	Apprentissages critiques	Ressources pédagogiques	SAE	CM	TD	SAE	TOTAL	ECTS	Evaluation	
									40SAE/ 60CC	
C1 : Appréhender l'écosystème du secteur sanitaire et social				42	0	60	102	15	Nbre groups	
	Analyser les logiques de financement, de régulation et de gouvernance du secteur sanitaire et social	Economie de la santé et de la protection sociale	Atelier de l'innovation BM Kapla (46h) + Répondre à un appel à projet (14h)	14					1	
		Collectivités territoriales		7					1	
	Comprendre la structuration territoriale de l'offre de prise en charge	Cartographie des secteurs : prises en charge en établissement, en ville et		7					1	
		Santé publique		14					1	
C2 - Développer une culture managériale et organisationnelle dans les ESMSS				56	21	7	84	15		
	Comprendre les parties prenantes et communiquer dans un contexte multi-culturel	Spécificités des GRH dans les ESMSS	Etudes de cas (7h)	14					1	
		Management de proximité dans les ESMSS		14					1	
		Gestion des conflits		14					1	
		Langue vivante Anglais			14				2	
	Analyser les dynamiques organisationnelles et piloter le changement	Management de projet et conduite du changement		14	7				1	
C3 - Mobiliser les outils de gestion financière et de pilotage pour analyser et soutenir l'activité des ESMSS				70	0	38	108	10		
	Appréhender l'équilibre économique et financier d'une organisation	Analyse des coûts et contrôles de gestion	Atelier de l'innovation BM Kapla (38h)	21					1	
		Fiscalité des entreprises de service		14					1	
		Financement et gestion des ESMSS et des soins à domicile		14					1	
	Modéliser et financer un projet des ESMSS	Business Model		7					1	
		Plan d'affaires et de financement		14					1	
C4. Attirer, recruter et fidéliser les professionnels du secteur				28	28	7	63	10		
	Mettre en œuvre les processus de recrutement et d'évaluation des professionnels	Valorisation, Attractivité et fidélisation	Etudes de cas (7h)		14				1	
		Passer et conduire un entretien d'embauche et d'évaluation			14				1	
		Elaboration des plannings et contraintes règlementaires		14					1	
	Appliquer les règles collectives et les dispositifs de rémunération dans la GRH	Dialogue social dans le secteur public et privé : conventions collectives et rémunérations		14					1	
C5. Éclairer la prise de décision à partir des données et des cadres réglementaires				49	0	14	63	10		
	Analyser les données et s'approprier les usages avancés des outils numériques	Power BI	Mémoire de recherche ou de stage (7h) et power BI (7h)	7					1	
		Méthode de recherche en gestion		14					1	
	Appréhender le contexte législatif	Droit du travail		14					1	
		Droit de la responsabilité		14					1	
				245	49	126	420	60		

Compétences	Apprentissages critiques	Ressources pédagogiques	SAE	CM	TD	SAE	TOTAL	ECTS	Evaluation		
									40 SAE/60 CC		
C1 : Appréhender l'écosystème du secteur sanitaire et social				70	0	28	98	15	Nbre groups		
	Anticiper les évolutions des politiques sanitaires et démographiques pour adapter les projets des établissements	Politiques publiques dans le secteur de la santé et de la santé mentale	Grand Oral (14h) + satisfaction et création de valeurs (14h)	14					1		
		Politiques publiques dans le secteur du vieillissement		14					1		
	Développer une analyse critique des politiques d'inclusion et de protection des publics vulnérables	Politiques publiques dans le secteur du handicap		14					1		
		Politiques publiques dans le secteur de l'action sociale : protection de l'enfance et des personnes en situation d'exclusion		14					1		
	Développer la capacité d'adaptation stratégique et territoriale des établissements	Coopération et partenariat		14						1	
C2 - Développer une culture managériale et organisationnelle dans les ESMSS		Coopération et partenariat		70	0	28	98	15			
	Décider et négocier de manière stratégique dans des contextes complexes ou de crise.	Négociation et prise de décisions	Ateliers de l'innovation : Mode Coaching (21h) + outils d'observation en entreprise (7h)	14					1		
		Relations publiques et gestion de crise		14						1	
	Communiquer efficacement dans un contexte professionnel multiculturel	Business English		14						2	
		Gestion des risques : Méthodologie et Management		14						1	
		Outils de diagnostic et de management		14							
C3 - Mobiliser les outils de gestion financière et de pilotage pour analyser et soutenir l'activité des ESMSS				98		21	119	10			
	Piloter la performance et l'efficience organisationnelle des établissements	Contrôle des performances	Ateliers de l'innovation : Mode Coaching (21h)	21						1	
		Techniques de tarification		21							1
		Optimisation des fonctions supports		14							1
	Modéliser un projet des ESMSS en intégrant les principes RSE	Entreprendre dans l'économie sociale et solidaire		14							1
		Marketing social		14							1
		RSE		14							1
C4. Attirer, recruter et fidéliser les professionnels du secteur				77	0	14	77	10			
	S'adapter au changement et développer l'organisation	Gestion des compétences	Projets en entreprise (14h)	14						1	
		Méthodes du management agile		21							1
	Développer un leadership éthique et réflexif donnant sens à l'action médico-sociale	Leadership		14							1
		Approches humanistes des RH dans les ESMSS		14							1
		Ethique		14							1
C5. Éclairer la prise de décision à partir des données et des cadres réglementaires				70	0	7	77	10			
	Analyser les données pour éclairer la décision	Méthodes qualitatives	Mémoire de stage ou de recherche (7h)	14						1	
		Méthodes quantitatives		14							1
	Mobiliser le droit pour promouvoir la bien traitance des personnes	Droits des personnes vulnérables, Démocratie sanitaire et sociale		14							1
	Assurer la conformité des pratiques aux droits et aux normes	Evaluation & Certification dans les ESMS		14							1
		Hygiène		14							
				385	0	98	483	60			



master
2ème année

Management des Organisations de la Santé et du Social - Année 2 (Alternance et FC)

Année 2027-2028

Compétences		Apprentissages critiques	Ressources pédagogiques	SAE	CM	TD	SAE	TOTAL	ECTS	Evaluation
										40 SAE/60 CC
C1 : Appréhender l'écosystème du secteur sanitaire et social					56	0	28	84	15	Nbre groups
	Anticiper les évolutions des politiques sanitaires et démographiques pour adapter les projets des établissements	Politiques publiques dans le secteur de la santé et de la santé mentale	Grand Oral (14h) + satisfaction et création de valeurs (14h)	14						1
		Politiques publiques dans le secteur du vieillissement		14					1	
	Développer une analyse critique des politiques d'inclusion et de protection des publics vulnérables	Politiques publiques dans le secteur du handicap		14						1
		Politiques publiques dans le secteur de l'action sociale : protection de l'enfance et des personnes en situation d'exclusion		14						1
C2 - Développer une culture managériale et organisationnelle dans les ESMSS					70	0	14	84	15	
	Décider et négocier de manière stratégique dans des contextes complexes ou de crise.	Négociation et prise de décisions	Ateliers de l'innovation : Mode Coaching (14h)	14						1
		Relations publiques et gestion de crise		14					1	
	Communiquer efficacement dans un contexte professionnel multiculturel	Business English		14						2
	Intégrer des outils d'évaluation et de décision	Gestion des risques : Méthodologie et Management		14						1
		Outils de diagnostic et de management		14						1
C3 - Mobiliser les outils de gestion financière et de pilotage pour analyser et soutenir l'activité des ESMSS					84		21	105	10	
	Piloter la performance et l'efficience organisationnelle des établissements	Contrôle des performances	Ateliers de l'innovation : Mode Coaching (21h)	21						1
		Techniques de tarification		21						1
		Optimisation des fonctions supports		14						1
	Modéliser un projet des ESMSS en intégrant les principes RSE	Entreprendre dans l'économie sociale et solidaire		14						1
		RSE		14						1
C4. Attirer, recruter et fidéliser les professionnels du secteur					70	0	14	77	10	
	S'adapter au changement et développer l'organisation	Gestion des compétences	Projets en entreprise (14h)	14						1
		Méthodes de management agile		14						1
	Développer un leadership éthique et réflexif donnant sens à l'action médico-sociale	Leadership		14						1
	Approche humanistes des RH dans les ESMSS	14							1	
	Ethique	14							1	
C5. Éclairer la prise de décision à partir des données et des cadres réglementaires					56	0	7	63	10	
	Analyser les données pour éclairer la décision	Méthodes qualitatives	Mémoire de stage ou de recherche (7h)	14						1
		Méthodes quantitatives		14						1
	Mobiliser le droit pour promouvoir la bien traitance des personnes	Droits des personnes vulnérables, Démocratie sanitaire et sociale		14						1
	Assurer la conformité des pratiques aux droits et aux normes	Evaluation & Certification dans les ESMS		14						1
				336 0 84 420 60						